



# **REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**

## **INDICE**

### **PARTE I – DISPOSIZIONI GENERALI**

Articolo 1 – Normativa di riferimento

Articolo 2 – Ambito di applicazione e principi generali

### **PARTE II – PROCEDURE DI RECLUTAMENTO**

Articolo 3 – Avviso pubblico di selezione

Articolo 4 - Requisiti per l'accesso

Articolo 5 - Valutazione dei candidati

Articolo 6 - Espletamento delle prove

Articolo 7 - Esiti della selezione e graduatoria

### **PARTE III – DISPOSIZIONI FINALI**

Articolo 8 - Utilizzo delle forme flessibili di impiego

Articolo 9 - Assunzioni Obbligatorie

Articolo 10 - Assunzione in servizio

Articolo 11 - Informativa sulla privacy

Articolo 12 – Tutela della riservatezza

Articolo 13 – Pubblicità del Regolamento

Articolo 14 - Entrata in vigore

## PARTE I – DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Normativa di riferimento

Il presente Regolamento disciplina i criteri e le modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, e viene adottato dal Consorzio Teatro Pubblico Pugliese (di seguito anche Consorzio e/o TPP) in quanto ente pubblico economico interamente partecipato da enti pubblici, in attuazione di quanto stabilito nell'articolo 18 della legge 6 agosto 2008 n. 133, e successive modificazioni e integrazioni, e nel rispetto delle prescrizioni di cui al decreto legislativo 8.4.2013 n. 39.

In ragione della natura privatistica dei rapporti contrattuali instaurati dal Consorzio nei confronti dei terzi, ivi compresi i rapporti di lavoro, le condizioni di utilizzo e la regolamentazione dei rapporti di lavoro subordinato restano interamente regolati dalla normativa legale e contrattuale applicabile ai privati datori di lavoro.

### Articolo 2 – Ambito di applicazione e principi generali

Il presente Regolamento stabilisce i requisiti essenziali, i criteri e le modalità generali di reclutamento del personale assunto con contratti di lavoro subordinato.

Il Consorzio garantisce il rispetto delle norme di legge in materia di lavoro nonché i Contratti e gli Accordi collettivi nazionali applicabili in tutti i loro istituti.

Il Consorzio garantisce pari opportunità a uomini e donne nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali in linea con la normativa vigente.

Il Consorzio assicura il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori aventi diritto all'avviamento obbligatorio e garantisce loro il necessario supporto ai fini di un pieno e gratificante svolgimento dell'attività lavorativa.

Il Consorzio assicura l'espletamento delle procedure di selezione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, come meglio di seguito definiti, garantendo inoltre l'efficacia, l'efficienza e l'economicità della selezione stessa.

Si intende per:

- a. Trasparenza: la possibilità per chiunque di conoscere modalità e criteri di partecipazione e valutazione, nonché gli esiti finali, a garanzia del pieno rispetto dei principi e delle regole generali del presente Regolamento;
- b. Pubblicità: la divulgazione degli Avvisi di selezione sul portale internet del TPP e/o su altri siti web e/o la realizzazione di altre forme di comunicazione e di pubblicità ritenute di volta in volta opportune dagli organi del Consorzio;
- c. Imparzialità: l'adozione di criteri oggettivi e trasparenti all'intero procedimento selettivo, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali in relazione alle posizioni lavorative da ricoprire.

Il Consorzio assicura il rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo e il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Il Consorzio garantisce la composizione delle commissioni di selezione esclusivamente con esperti indipendenti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione scelti tra dipendenti del TPP o di Amministrazioni Pubbliche,

docenti universitari o professionisti di riconosciuta e specifica competenza, che non siano componenti degli organi di amministrazione del Consorzio, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o delle associazioni professionali e comunque nel pieno rispetto dei criteri fissati dal Codice Etico del Consorzio.

## **PARTE II – PROCEDURE DI RECLUTAMENTO**

### **Articolo 3 – Avviso pubblico di selezione**

Il Consorzio, sulla base delle necessità di volta in volta deliberate dal Consiglio di Amministrazione e nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di reclutamento di personale, avvia la procedura attraverso un Avviso di selezione, da pubblicare sul sito proprio istituzionale, dandone notizia su quotidiani di tiratura almeno regionale e sul sito della Regione Puglia.

L'Avviso di selezione definisce:

- a) la/e posizione/i da ricoprire, con relativo inquadramento contrattuale, condizioni di lavoro e sede di lavoro;
- b) la tipologia contrattuale;
- c) i requisiti generali, professionali e d'esperienza per l'ammissione alla selezione e i titoli di studio e/o preferenziali richiesti per la copertura della posizione
- d) le modalità e il termine perentorio di presentazione delle domande;
- e) le modalità e i tempi di convocazione dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere i colloqui attitudinali e motivazionali od eventuali prove preselettive, scritte, orali e/o tecnico pratiche;
- f) le materie ed il programma oggetto delle singole prove, ove previste;
- g) i titoli che danno eventualmente luogo a precedenza o a preferenza;
- h) i motivi che comportano l'esclusione dalla selezione.

Alla conclusione del termine previsto per la presentazione delle domande, il TPP procede alla selezione tramite apposita Commissione, designata dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dei principi di cui all'art. 2.

Le fasi della selezione sono contenute in un verbale redatto dalla commissione nel quale sono espresse sinteticamente le motivazioni della scelta del/i candidato/i selezionato/i rispetto alle candidature esaminate.

Alla conclusione dell'iter selettivo, il Consorzio provvede a convocare il/i candidato/i risultato/i idoneo/i per la stipula dell'eventuale contratto.

Il Consorzio, per la selezione del personale dipendente, può avvalersi di enti esterni specializzati che avranno comunque l'obbligo di uniformarsi ai principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità richiamati dal presente Regolamento.

### **Articolo 4 - Requisiti per l'accesso**

Potranno accedere alla selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti:

- a) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- b) età non inferiore a 18 anni, salvo diversa disposizione contenuta nella disciplina del sistema dei profili professionali;
- c) idoneità fisica a ricoprire il posto;

- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- e) titoli di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso a ciascun profilo professionale;
- f) altri e/o diversi titoli e requisiti espressamente specificati nell'Avviso di selezione.

#### **Articolo 5 - Valutazione dei candidati**

Le metodologie, le tecniche di valutazione e la pesatura dei punteggi per ogni prova di selezione saranno stabilite ed approvate dal Consiglio di Amministrazione.

Resta inteso che verranno utilizzate le più aggiornate e razionali metodologie e tecniche di valutazione e che non saranno accertate solamente la preparazione culturale e teorica, ma soprattutto e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità e attitudini a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi del Consorzio.

A tal fine, il curriculum professionale sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato e ritenute significative, per analogia o connessione, al fine di evidenziare il maggiore livello di qualificazione, idoneità ed attitudine dello stesso all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta.

#### **Articolo 6 - Espletamento delle prove**

La modalità di espletamento di eventuali prove e la loro durata, se non già precedentemente indicati, saranno tempestivamente portati a conoscenza dei candidati da parte della Commissione di selezione in modo che tutti siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi.

#### **Articolo 7 - Esiti della selezione e graduatoria**

Gli esiti della selezione saranno tempestivamente resi noti mediante pubblicazione sul sito del TPP.

È facoltà del Consorzio costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati.

### **PARTE III – DISPOSIZIONI FINALI**

#### **Articolo 8 - Utilizzo delle forme flessibili di impiego**

Nel rispetto delle procedure in materia di reclutamento e della disciplina legale e contrattuale applicabili ai sensi del presente regolamento, il Consorzio potrà avvalersi di forme flessibili di impiego previste dalla normativa nazionale e, particolarmente, del lavoro interinale, dell'apprendistato e del contratto a tempo determinato che meglio rispondono alle esigenze aziendali, anche in relazione al proprio specifico fabbisogno di professionalità tecniche, oltreché a forme di collaborazione e prestazioni di lavoro autonomo anche a carattere occasionale.

In presenza di accertate e insindacabili esigenze aziendali, l'eventuale prosecuzione e/o rinnovo nonché la garanzia dei diritti di prelazione dei rapporti di lavoro stipulati ai sensi del comma precedente, saranno regolate dalle norme legali e contrattuali applicabili ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del presente regolamento.

### **Articolo 9 - Assunzioni Obbligatorie**

L'assunzione obbligatoria delle categorie protette avviene per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento sulla base delle graduatorie stabilite dai competenti uffici del lavoro, previa verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni da svolgere.

### **Articolo 10 - Assunzione in servizio**

L'assunzione in servizio avviene con contratto individuale di lavoro subordinato secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto della normativa contrattuale nazionale.

Ove previsto, il collocamento in organico del personale selezionato è preceduto da un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale.

### **Art. 11 - Informativa sulla privacy**

Ai sensi di quanto previsto dagli articoli 10 e 13 del D.Lgs 196/03, si informa che il titolare del trattamento dati è il Consorzio Teatro Pubblico Pugliese con sede legale in Bari, via Imbriani, 67 e che le finalità e le modalità del trattamento dati sono conformi a quanto disposto dalla legge e a quanto espressamente riportato nell'informativa obbligatoria in materia, riportata sul sito del TPP all'indirizzo [www.teatropubblicopugliese.it](http://www.teatropubblicopugliese.it).

### **Art. 12 – Tutela della riservatezza**

Coloro che presentano la propria candidatura, ai fini degli Avvisi di selezione che saranno eventualmente pubblicati ai sensi del presente regolamento, forniscono dati ed informazioni, anche sotto forma documentale, che rientrano nell'ambito di applicazione del D.Lgs. n. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali").

Il titolare del trattamento è, il responsabile del trattamento è il Presidente del TPP. Ai sensi e per gli effetti della citata normativa, al TPP compete l'obbligo di fornire le seguenti informazioni riguardanti il loro utilizzo.

#### *Finalità del trattamento*

In relazione alle finalità del trattamento dei dati forniti si precisa che essi vengono acquisiti ai fini della successiva iscrizione in appositi elenchi da utilizzare per l'eventuale conferimento dell'incarico di collaborazione/consulenza, oltre che in adempimento di precisi obblighi di legge.

#### *Dati sensibili*

I dati forniti non rientrano normalmente tra i dati classificabili come "sensibili", ai sensi dell'articolo 4 del D.Lgs. n. 196/2003.

### *Modalità del trattamento dei dati*

Il trattamento dei dati verrà effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli. Tali dati potranno essere anche abbinati a quelli di altri soggetti in base a criteri qualitativi, quantitativi e temporali di volta in volta individuati.

### *Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati*

I dati personali non sono soggetti a diffusione, salvo quanto di seguito indicato.

Per il conseguimento delle finalità indicate al punto 1, Il TPP . potrà comunicare tali dati, sia direttamente che tramite la loro messa a disposizione, secondo i casi e le modalità previste dal Regolamento, a:

- soggetti istituzionali con lo scopo di controllo e a banche dati nei confronti delle quali la comunicazione dei dati è obbligatoria;
- ad autorità giudiziarie, di controllo e di vigilanza;
- al personale del TPP che cura il procedimento; al personale del TPP in forza ad altri uffici e/o professionisti esterni che prestano attività di consulenza/assistenza in ordine al procedimento;
- soggetti che operano con Il TPP per scopi istituzionali (revisori, consulenti legali, etc.), nonché a dipendenti del titolare del trattamento in qualità di incaricati;
- altri soggetti individuati come controinteressati sulla base del contenuto degli atti connessi, che richiedano l'accesso ai documenti, nei limiti e con le modalità di cui Legge n. 241/1990 e s.m.i. e al Regolamento di cui al D.P.R. 184/2006.

Si informa che in adesione ai principi di trasparenza e di pubblicità degli atti, anche ai sensi dell'art. 34, comma 2, della L. 248 del 2006 (cd decreto Bersani), il TPP renderà pubblici gli *elenchi dei propri collaboratori/consulenti* sul sito istituzionale ([www.teatropubblicopugliese.it](http://www.teatropubblicopugliese.it)), indicando l'oggetto, la durata ed il compenso dell'incarico. Relativamente ai suddetti dati, all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003. Ai sensi dell'articolo 13 del citato D.Lgs. n.196/2003, con la presentazione della candidatura, l'interessato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali secondo le modalità indicate precedentemente.

### **Art. 13 – Pubblicità del Regolamento ed entrata in vigore**

Il presente Regolamento è reso noto mediante la sua pubblicazione sul sito istituzionale ([www.teatropubblicopugliese.it](http://www.teatropubblicopugliese.it)) dandone notizia sul sito della Regione Puglia ed entra in vigore il giorno successivo alla data di sua pubblicazione.